

Лист оценки эффективности труда руководителя
МКУ «Методический центр управления образования Администрации города Феодосии Республики Крым»

ФИО _____

за отчетный период _____

Показатель	Критерий	Оценка по критерию (балл)	Самооценка (балл + текстовое пояснение)	Оценка комиссии (балл)
Достижения по профилю деятельности	Наличие, полнота и качество плана работы на год	2		
	Результативность проведения мероприятий с педагогами - республиканского уровня - муниципального уровня	3 2		
	Создание условий для развития педагогического творчества: - организация участия педагогов и образовательных учреждений в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях -оказание помощи в разработке и внедрении авторских программ	3 2		
	Содействие участию педагогов образовательных учреждений города: - во всероссийских конкурсах - конкурсах авторских образовательных программ	4 4		
	Эффективность осуществления координационно-методической деятельности с образовательными учреждениями по профилю деятельности учреждения	3		

	Взаимодействие и сотрудничество с методическими службами других городов и районов, общественными организациями, творческими союзами, федерациями; сотрудничество с научными учреждениями по направлению деятельности	1		
	Организация сотрудничества - между образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым - между образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым и образовательными учреждениями других районов и городов	3 4		
	Разработка и экспериментальная апробация образовательных программ общего образования	2		
	Обобщение передового опыта работы - учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым - педагогов	2 1		
	Организация работы и методическое обеспечение инновационной деятельности: - по использованию современных образовательных технологий - по организации работы по разработке авторских программ образования детей - по наличию экспериментальных программ - по наличию экспериментальных площадок - по организации работы Научно-методического совета, Экспертного совета по сопровождению и оценке представленных работ - по наличию разработок по профильному обучению	1 1 1 1 1 1		
	Наличие методической литературы, методической копилки	2		
	Организация работы в сети «Интернет»	3		
Максимальная оценка по показателю		47		
Кадровые ресурсы	Распространение опыта работы (презентация практического			

учреждения	опыта, мастер-классы, семинары и др.): - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	3 2		
	Участие специалистов учреждения в конкурсах профессионального мастерства: - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень	4 3		
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровня): - с очным участием - с заочным участием	4 3		
	Наличие работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня	1		
Максимальная оценка по показателю		20		
Эффективность управленческой деятельности	Информирование общественности о деятельности учреждения: - обновление информации о деятельности учреждения на сайте организации не реже 1 раза в неделю - размещение информации в СМИ о деятельности учреждения	3 3		
	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок и качественная подготовка документации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	2		
	Наличие грантов	4		
	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов	3		
	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности	2		
	Организация вакцинации сотрудников против гриппа (и других заболеваний) – 100% (за исключением медицинского	2		

	отвода)			
	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня	3		
	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях руководителя (за исключением вопросов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	3		
	Исполнительская дисциплина - своевременность и качество предоставления отчетности и информации - своевременность и качество исполнения поручений специалистов управления образования	4 4		
Максимальная оценка по показателю		33		
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА		Максимально возможная оценка 100	Итоговая самооценка	Итоговая оценка Комиссии

Личная подпись **руководителя** _____

СОГЛАСОВАНО _____

(подпись и ФИО председателя представительного органа работников учреждения)

Подпись **секретаря Комиссии** _____

С итоговой оценкой Комиссии ознакомлен _____

С итоговой оценкой Комиссии _____
(согласен/не согласен; личная подпись; дата)